

两节送温暖
项目支出绩效自评报告
（包头市总工会）

一、项目基本情况

（一）项目基本情况简介

1.项目背景

“冬送温暖”是包头市总工会为职工办好事实事的一项品牌活动。2021 年市财政两节送温暖资金 300 万元主要用于向各级在档困难职工开展两节送温暖活动，有助于维护社会稳定。

2.项目内容

在元旦春节期间对困难职工进行送温暖慰问活动，发放慰问金，保障困难职工生活。

（二）绩效目标设定及指标完成情况

1.绩效目标设定情况。

两节期间开展在档困难职工送温暖活动，两节期间将 10 个旗县区（高新区）和 22 个直属工会的困难职工纳入送温暖范围，为每名职工发放 1000 元的慰问金，保障职工元旦春节期间基本生活。

2.绩效指标完成情况。

2021 年我单位在两节期间将 10 个旗县区（高新区）和 22 个直属工会 3000 名困难职工纳入送温暖范围，为每名职工发放 1000 元的慰问金，保障职工元旦春节期间基本生活，维护困难职工权益。

二、绩效自评工作情况

（一）绩效自评目的

按照《内蒙古自治区项目支出绩效评价管理办法》（内政办发

〔2021〕5号）等文件要求，采用定量与定性评价相结合的比较法，对项目开展绩效自评工作，全面了解项目实施情况、实施进度、项目目标实现程度以及预算资金执行情况等，总结项目实施过程中存在的问题和经验做法，建立健全项目管理制度，切实提高财政资金使用效益。此外，通过绩效自评工作，进一步强化了我单位各级工作人员绩效意识、责任意识，全面提升部门预算绩效管理水平。

（二）项目资金投入情况

2021年项目预算资金300万元，其中，本年预算300万元，无上年结转资金。

（三）项目资金产出情况

2021年项目预算资金300万元，实际发放300万元，全部使用完毕。预算资金主要用于2021年元旦春节期间，市总计划组成慰问团赴各地进行走访慰问，慰问团将入户走访慰问困难职工、困难劳模或困难农牧民工，走访慰问困难企业和节日期间坚守一线的职工。送温暖资金分配要向基层工会倾斜，向重点企业、重点人群倾斜。严格执行“依档帮扶”“先建档、后帮扶、实名制”的原则，必须通过银行卡（存折）发放。

（四）项目资金管理情况

通过抽查核查各项支出凭证，项目资金使用严格执行我单位制定的财务管理制度或相关资金管理办法，支出审批手续规范，支出附件齐全，大项支出均经党组研究审核审议，且资金使用符合预算批复用途或合同规定用途，未发生超范围、超标准支出，不存在截留、挤占、挪用、虚列支出以及其他不符合制度规定的支出，严格规范执行会计核算制度。

三、项目绩效情况

（一）产出指标完成情况

两节期间将 10 个旗县区（高新区）和 22 个直属工会 3000 名困难职工纳入送温暖范围，实际发放 3000 名困难职工，为每名职工发放 1000 元的慰问金，于 2021 年 12 月底完成。

（二）效益指标完成情况

通过对基层级在档困难职工、困难企业广泛开展送温暖活动，保障了困难职工节日期间基本生活，减轻了基层单位、特别是困难企业的经济压力，体现了市委、政府和工会组织对职工的关怀，有利于维护社会稳定，营造良好的社会环境。

（三）自评得分情况

本项目自评得分总分 96 分。

2021 年，市财政批复项目预算为 300 万元，已执行 300 万元，项目资金执行率 100%，得分 10 分；产出指标总分 50 分，实际得分 50 分，已完成既定工作目标；效益指标 30 分，得分 26 分；服务对象满意度指标 10 分，实际得分 10 分，达到预期目标。

四、存在问题

（一）项目立项、实施存在问题

无。

（二）资金管理使用存在问题

无

五、其他需要说明的问题

（一）后续工作计划

无

（二）措施及办法

无